

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE : Une responsabilisation individuelle et collective



PROGRAMMATION

- 8h** *Accueil*
- 8h30** *Conférence d'ouverture*
« L'OPTIMISATION DU PLEIN POTENTIEL HUMAIN »
- 9h45** *Pause zéro-déchet*
- 10h** *Choix d'atelier*
1 - LA CIVILITÉ, un incontournable en milieu de travail
2 - LA COMMUNICATION À CERVEAU TOTAL
3 - LE POUVOIR DE LA CRÉDIBILITÉ
- 11h45** *Dîner*
- 13h** *Suite des ateliers de l'avant-midi*
- 14h45** *Pause zéro-déchet*
- 15h** *Conférence de clôture*
« LE CHANGEMENT EST PERMANENT ! »
- 16h30** *Fin de l'évènement*

SADC

Société
d'aide au développement
de la collectivité

DE BAIE-DES-CHALEURS

MERCREDI 18 MARS 2020

SALLE DE SPECTACLES RÉGIONALE
DESJARDINS DE NEW RICHMOND

8h à 16h30

FRAIS D'INSCRIPTION (incluant le dîner)

Membre de la SADC : 75 \$

Non-membre de la SADC : 125 \$

Spécial membre-entreprise:

25 \$ par personne supplémentaire

INSCRIVEZ-VOUS en ligne au
www.sadcbc.ca

Pour renseignements:

418 392-5014 | info@sadcbc.ca | 

Avec la participation financière de :

Québec 

Canada
Développement économique Canada
pour les régions du Québec
appuie financièrement la SADC

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE : Une responsabilisation individuelle et collective



« L'OPTIMISATION DU PLEIN POTENTIEL HUMAIN »

DR AMIR GEORGES SABONGUI – PHD, Psychologue et conférencier

Reposant sur plus d'une décennie de recherches scientifiques et basées sur ses expériences en tant que commandant de la marine royale canadienne, le Dr Georges nous démontre que les organisations qui misent sur le bien être des employés et mettent l'épanouissement à l'avant plan, peuvent être jusqu'à 40% plus performantes. Et ce, peu importe l'industrie dans laquelle elles œuvrent! Le leadership inné de tous et chacun est un levier d'influence pour faire ressortir le meilleur de chaque membre de nos équipes, encourager l'imputabilité et l'engagement à tous les niveaux et inspirer les employés à mettre le cap sur leur plein potentiel pour contribuer à la réussite partagée de l'organisation.

« LE CHANGEMENT EST PERMANENT ! »

SYLVAIN GUIMOND – D.O., Ph.D, Conférencier, auteur et formateur

Dans un monde où tout change rapidement, s'adapter devient un défi majeur et constant. La nécessité d'adaptation est plus qu'une règle, c'est la loi de la nature. À travers cette conférence, nous verrons ce qui nous rend réfractaires au changement et comment on peut mettre en branle des stratégies pour être capable de nous en affranchir. Parallèlement à ça, nous verrons aussi comment mettre à profit la créativité, l'engagement et la collaboration de chacun des membres de l'équipe dans un processus de transformation, et ce sans laisser trop de place au découragement.



ATELIER 1

« LA CIVILITÉ, UN INCONTOURNABLE EN MILIEU DE TRAVAIL » MANON CLÉROUX – CRHA | Réseau DOF

Un sondage récent mené au Québec place le climat organisationnel et le plaisir parmi les trois premiers facteurs les plus importants au travail. Et qui dit plaisir au travail dit comportements exempts d'incivilité. Cette conférence traite donc d'habiletés relationnelles et propose des outils pour comprendre le concept de civilité et être coresponsable pour vivre dans un climat de travail sain et respectueux.



ATELIER 2

LA COMMUNICATION À CERVEAU TOTAL

KATHRYN PETERSON – Conférencière | Groupe Conseil CLE

Évidemment si vous pouviez embaucher des personnes à des postes où ils excellent, vous auriez réuni «l'entreprise idéale!» et ferait fonctionner votre entreprise «à la puissance 4!» Une telle entreprise existe potentiellement autour de vous, et vos collaborateurs possèdent les 4 modes de perception complémentaires qui la composent. La difficulté consiste à combiner ces énergies. Groupe CLE vous propose d'identifier ces énergies, de les développer, de transformer ces différences en complémentarités et d'aider vos collaborateurs à dépasser leurs objectifs par des changements de comportement.



ATELIER 3

LE POUVOIR DE LA CRÉDIBILITÉ!

MANON DAIGNEAULT – CRHA | Réseau DOF

Pour réussir et se démarquer, les compétences, le travail acharné et la persévérance ne suffisent plus. La crédibilité, un phénomène généralement méconnu, s'avère elle aussi une composante indispensable à la réussite. La crédibilité ne s'obtient pas automatiquement avec l'expérience, les bonnes pratiques, les diplômes ni même le statut hiérarchique. Qu'elle soit individuelle ou organisationnelle, elle est pourtant vitale car elle permet d'exercer un leadership inspirant susceptible d'inciter nos collègues et nos employés au dépassement et nos clients à un partenariat durable.

