

DÉROULEMENT

CLIENTÈLE VISÉE

AVANT-MIDI

8 H ACCUEIL ET INSCRIPTION

8 H 15 MOT DE BIENVENUE

8 H 30 CONFÉRENCE D'OUVERTURE
«L'alzheimer organisationnel : comment éviter une
perte d'expertise dans votre organisation?»
Josée Blondin, conférencière

10 H PAUSE SANTÉ

10 H 15 ATELIERS (CHOIX PARMIS 3)

12 H DÎNER & ACTIVITÉS

APRÈS-MIDI

13 H 30 ATELIERS (SUITE)

15 H PAUSE SANTÉ

15 H 15 CONFÉRENCE DE CLÔTURE
«Le transfert des compétences : une question de
leadership!»
Jocelyn Pinet, conférencier

16 H 30 MOT DE LA FIN

- Propriétaires d'entreprise
- Dirigeants ou gestionnaires des ressources humaines
- Superviseurs d'une équipe de travail
- Employés

Cet événement est une occasion de bénéficier de formations répondant à vos besoins et d'outils pratiques qui vous aideront dans votre quotidien.

INSCRIPTION

Remplir le formulaire d'inscription en ligne

www.sadcbc.ca

Frais d'inscription par personne (Dîner inclus)

Prévente uniquement pour les PME
jusqu'au 26 février 2016

	Prévente PME	Après le 26
Membre	90 \$	120 \$
Non membre	110 \$	140 \$

Spécial PME* | 70 \$ * Par inscription supplémentaire,
après une première inscription membre ou non membre.

 Renseignements

418 392-5014 ou 1 877 392-5014 poste 227

www.sadcbc.ca

SADC

Société
d'aide au développement
de la collectivité

DE BAIE-DES-CHALEURS

RH 2016



6^E ÉDITION DU COLLOQUE EN
RESSOURCES HUMAINES DE LA
BAIE-DES-CHALEURS

INTÉGREZ
VOS COMPÉTENCES
À L'ENGRENAGE!

Inscrivez-vous
rapidement, le nombre de
places est limité par
atelier!



Emploi
Québec 

Canada  Développement économique Canada appuie
financièrement la SADC

17 MARS 2016

CENTRE DES CONGRÈS DE LA GASPÉSIE
482, boulevard Perron, Carleton-sur-Mer

CONFÉRENCES

L'ALZHEIMER ORGANISATIONNEL™ : COMMENT ÉVITER UNE PERTE D'EXPERTISE DANS VOTRE ORGANISATION?

Josée Blondin
Conférencière, psychologue organisationnelle



La mémoire est sans doute le plus grand atout de notre intelligence collective. De là l'importance de la gestion des savoirs et du transfert des connaissances en entreprise.

Madame Blondin intervient auprès de dirigeants et de gestionnaires de PME. Ses interventions sont orientées vers des actions concrètes en lien avec les meilleures pratiques de gestion, les enjeux de la relève et de la retraite, du transfert des compétences, des techniques de rétention de la main-d'œuvre ainsi que de la réalité intergénérationnelle et interculturelle.



PROFITEZ DU SPÉCIAL PME*!

Invitez votre équipe à cette journée de formation!

LE TRANSFERT DE COMPÉTENCES : UNE QUESTION DE LEADERSHIP

Jocelyn Pinet
Conférencier, motivateur



Les exigences du leadership continuent sans cesse d'évoluer dans le monde du travail actuel. Malgré la vitesse, la complexité et l'imprévisibilité omniprésentes, les leaders savent favoriser la collaboration dans leurs équipes de travail.

Reconnu pour ses propos imagés, son dynamisme et son pragmatisme, il utilise des modes d'interaction novateurs qui mettent à contribution l'intelligence et l'expérience des participants et font que leur rencontre est une expérience forte ayant un impact réel sur leurs actions futures et celles de leurs organisations.

3 CHOIX D'ATELIERS

Atelier 1

VALORISER VOS TRAVAILLEURS D'EXPÉRIENCE : UN ATOUT PRÉCIEUX!



Mario Côté
Consultant et formateur, Réseau DOF
(Développement organisationnel et formation)

Quelles sont les stratégies pour fidéliser notre personnel d'expérience au lieu de les accompagner vers la retraite à 55 ans? Comment les encourager à demeurer et à poursuivre leur contribution au-delà de "LA" date prévue? Une stratégie qui nécessite de mettre quelques conditions facilitantes en place de façon à créer une synergie d'équipe entre tous.

En tant que membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, Mario Côté possède une solide expérience en matière de gestion d'équipes de travail.

Atelier 2

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES RH : OUTIL INCONTOURNABLE DU GESTIONNAIRE



Patrick Rivard
Consultant en gestion et développement des organisations

La gestion prévisionnelle des RH est une activité essentielle au succès des PME, puisqu'elle permet de mieux coordonner les besoins futurs de l'entreprise en termes d'effectifs et de compétences, à partir de sa situation actuelle.

À l'affût des nouvelles tendances en matière de gestion et de pratiques managériales, Patrick Rivard, met son expertise et ses acquis au service des organisations en tenant compte des objectifs stratégiques et de la culture d'entreprise.



Atelier 3

DU DINOSAURE AU KANGOUROU... QUI SONT CES GÉNÉRATIONS?

Josée Blondin
Conférencière,
psychologue organisationnelle



Qu'est-ce qui caractérise les différentes générations au sein d'une organisation? Quels sont leurs besoins et leurs valeurs respectifs?

Cet atelier sensibilise les participants aux particularités des différentes générations afin de maximiser leur potentiel organisationnel et d'assurer des échanges fructueux.

Oui, la cohabitation entre les diverses générations est possible et elle peut même augmenter la productivité des équipes de travail!