



OSEZ LA BONNE  
IDÉE! TOUT PEUT  
S'ENCLANCHER ...  
*Hugo Dubé*

## CONFÉRENCES ET ATELIERS

- **INNOVER POUR RECRUTER !**  
*Marie-Laure Eude-Le Dorze*
- **RECRUTEMENT : ON L'A TOUJOURS FAIT  
COMME ÇA, POURQUOI ON  
CHANGERAIT ?** *Simon Clément*
- **ENGAGEMENT AU TRAVAIL : OÙ EN  
SUIS-JE ?** *Kathryn Peterson*
- **PLAISIR AU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE  
DE CHANGEMENT !** *Jean-François Dallaire*
- **LA RECONNAISSANCE, UN PUISSANT  
LEVIER D'ENGAGEMENT !** *Julie Lajoie*

**JEUDI 14 MARS 2019**

**SALLE DE SPECTACLES RÉGIONALE  
DESJARDINS DE NEW RICHMOND**

8 h à 16 h 30

Tarif d'inscription (incluant le dîner)

	Membre	Non-membre
Corporatif *	100 \$	150 \$
Individuel	50 \$	75 \$

\*(Valable pour 3 personnes) + 25 \$/pers. supplémentaire

**INSCRIVEZ-VOUS en ligne au**  
**[www.sadcbc.ca](http://www.sadcbc.ca)**

Pour renseignements:

418 392-5014 | [info@sadcbc.ca](mailto:info@sadcbc.ca) | 

Avec la participation financière de :

**Québec** 

**SADC**

Société  
d'aide au développement  
de la collectivité  
DE BAIE-DES-CHALEURS

**Canada** Développement économique Canada pour les  
régions du Québec appuie financièrement la SADC



## INNOVER POUR RECRUTER !

MARIE LAURE EUDE-LE DORZE – Consultante | E.L.D. Conseils GRH et D.O.

La conférence aborde les différentes stratégies d'attraction et de fidélisation pour permettre aux entreprises de s'ouvrir à une main-d'œuvre non traditionnelle. Avec le concept de la main-d'œuvre, le bassin de candidats pour les emplois à pourvoir s'élargit! Le recrutement de travailleurs étrangers est une solution parmi plusieurs solutions, mais ce n'est pas la solution unique pour contrer la pénurie de main-d'œuvre.



## RECRUTEMENT : ON L'A TOUJOURS FAIT COMME ÇA, POURQUOI ON CHANGERAIT ?

SIMON CLÉMENT – CRHA | Nnumann

L'atelier portera sur de **nouvelles façons de recruter**, elle inclura également des exemples concrets, livrés avec humour et discernement, afin de vous faire vivre une expérience unique et de vous outiller avec des méthodes de recrutement adaptées à votre réalité. Qu'elles soient simples, complexes ou vraiment audacieuses, gratuites ou onéreuses, ces nouvelles tendances innovatrices de recrutement propulseront votre entreprise vers de nouveaux sommets financiers... et humains.



## ENGAGEMENT AU TRAVAIL : OÙ EN SUIS-JE ?

KATHRYN PETERSON – Conférencière | Groupe Conseil CLE

Parler d'engagement au travail nécessite une prise de conscience personnelle. Pour cela, il faut connaître les facteurs d'engagement individuels, ceux liés à l'équipe et ceux relatifs à l'organisation. À l'aide d'exemples concrets, de données validées et d'un exercice, il sera démontré que l'engagement est un élément déterminant pour le bien-être des employés et le succès de l'organisation.

## LA RECONNAISSANCE, UN PUISSANT LEVIER D'ENGAGEMENT !

JULIE LAJOIE – CRHA, Directrice principale et stratège RH | Altrum.com

Face à un monde du travail en profond changement, où les défis reliés à la pénurie de main d'œuvre, au roulement de personnel et à l'engagement des employés sont de plus en plus importants, comment arriver à tirer son épingle du jeu? Découvrez en quoi la reconnaissance peut devenir un puissant outil de gestion des talents et saisissez les concepts de base pour arriver à développer de bonnes pratiques grâce à notre atelier de sensibilisation.



## PLAISIR AU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE DE CHANGEMENT: 6 ÉLÉMENTS QUI PEUVENT FAIRE LA DIFFÉRENCE !

JEAN-FRANÇOIS DALLAIRE – CRHA | Ordre des CRHA

À l'aide de concepts provenant de recherches effectuées ici et à l'international, l'atelier vous permettra d'injecter des notions du bien-être au travail, notamment issus de la théorie de l'auto-détermination. Une démarche participative permettra aussi de mobiliser les participants et de faire émerger l'intelligence collective permettant de trouver des solutions personnelles et organisationnelles face à la transformation du travail 4.0.



## « OSEZ LA BONNE IDÉE! TOUT PEUT S'ENCLANCHER... ! »

HUGO DUBÉ – Acteur, conférencier, animateur et entrepreneur

*C'est le moment d'agir! Investissez dans votre potentiel créatif et tirez avantage du changement!*

L'époque où vous n'étiez qu'un « boulot » est terminée. Si l'on fait appel à vous, c'est pour que vous preniez une responsabilité par rapport à quelque chose. Pour faire face aux nombreux défis, tels que la pénurie de main-d'œuvre, l'harmonisation générationnelle du travail et les tensions économiques, il est donc nécessaire d'oser afin de redécouvrir son enthousiasme créatif et innovant. Êtes-vous capable d'observer, d'être curieux, de vous émerveiller, de douter et de vous poser des questions? Oui? **Laissez Hugo Dubé devenir un accélérateur d'inspiration pour vous et votre organisation!**

